

تقرير الإجراءات المتفق عليها حول الامتثال لميثاق حوكمة الشركات من قبل الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ش.م.ع.ع

الى الافاضل مساهمي الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ش.م.ع.ع

الغرض من تقرير الإجراءات المتفق عليه

يهدف تقريرنا فقط إلى مساعدة الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ش.م.ع.ع (الشركة) في تحديد ما إذا كان "تقرير حوكمة الشركات" الذي أعده مجلس الإدارة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ متوافقاً مع ميثاق التنظيم والإدارة للشركات المساهمة العامة (الميثاق) الصادر عن هيئة الخدمات المالية (الهيئة) بموجب التعميم رقم خ/٤/٢٠١٥ بتاريخ ٢٢ يوليو ٢٠١٥ والمُعدل بموجب التعميم رقم خ/١٠/٢٠١٦ بتاريخ ١ ديسمبر ٢٠١٦ و قد لا يكون مناسب لاي غرض آخر.

مسؤوليات مجلس الإدارة

لقد أعد مجلس إدارة الشركة تقرير حوكمة الشركات ("التقرير") ويظنوا وحدهم المسؤولين عنه ، كما أنهم مسؤولون عن تحديد محتويات التقرير والتأكد من امتثالها للميثاق.

كما يتحمل أعضاء مجلس إدارة الشركة مسؤولية تحديد مدى ملاءمة نطاق الإجراءات المتفق عليها وكفايتها لغرض المهمة.

المسؤوليات المهنية لمعد التقرير

لقد قمنا بإجراء مهمة الإجراءات المتفق عليها وفقاً للمعيار الدولي للخدمات ذات الصلة رقم ٤٤٠٠ (ISRS) (المعدل) ، "ارتباطات الإجراءات المتفق عليها". وتتضمن مهمة الإجراءات المتفق عليها تنفيذ الإجراءات التي تم الاتفاق عليها مع الشركة والإبلاغ عن النتائج ، وهي النتائج الواقعية للإجراءات المتفق عليها المنفذة. نحن لا نقدم أي تأكيد فيما يتعلق بمدى ملاءمة الإجراءات المتفق عليها.

إن مهمة الإجراءات المتفق عليها هذه ليست مهمة تأكيد. وبناءً عليه ، فإننا لا نعبر عن رأي أو نتيجة تأكيدية.

لو أننا قمنا بتنفيذ إجراءات إضافية ، فربما لفت انتباهنا أمور أخرى كان من الممكن الإبلاغ عنها.

الأخلاقيات المهنية وإدارة الجودة

لقد امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين طبقاً لميثاق أخلاقيات المحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) ومتطلبات الاستقلالية الواردة في الجزء (٤ أ) من ميثاق أخلاقيات المحاسبين المهنيين.

تطبق شركتنا المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (١) ، والذي يتطلب من الشركة تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة بما في ذلك السياسات أو الإجراءات المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

الإجراءات والنتائج

لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات الموضحة أدناه بشأن موضوع التقرير ، والتي تم الاتفاق عليها مع الشركة ضمن شروط خطاب التكليف المؤرخ في ١٨ مارس ٢٠٢٤ :

النتائج	الإجراءات
<p>لقد حصلنا على التقرير وقارناه بالمحتوى المقترح في الملحق رقم (٣) من الميثاق ، وقد تأكدنا من أن التقرير يتضمن ، كحد أدنى ، جميع البنود والمتطلبات التي اقترحتها هيئة الخدمات المالية ليتم تغطيتها في التقرير. لم نلاحظ أية استثناءات فيما يتعلق بالإجراء المنفذ.</p>	<p>١ الحصول على تقرير حوكمة الشركات (التقرير) الصادر عن مجلس الإدارة والتأكد من أنه يتضمن ، كحد أدنى ، جميع البنود والمتطلبات التي اقترحتها هيئة الخدمات المالية لتغطيتها بالتقرير ، كما هو مفصل في الملحق رقم (٣) من الميثاق. وذلك عن طريق مقارنة التقرير بهذا المحتوى المقترح في ذلك الملحق.</p>
<p>لاحظنا أن مجلس إدارة الشركة لم يحدد أية مجالات لعدم الامتثال للميثاق.</p> <p>بالإضافة إلى ذلك ، حصلنا على إقرارات مكتوبة من أعضاء مجلس الإدارة تفيد بعدم وجود مجالات أخرى لعدم الامتثال للميثاق ، كانوا على علم بها ، وذلك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.</p>	<p>٢ الحصول على التفاصيل المتعلقة بمجالات عدم الامتثال للميثاق والتي حددها مجلس إدارة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.</p>



كرومك غزالي ش.م.م.

جيم جوزيف ابتي
الشريك المسئول

مسقط ، سلطنة عمان
١٦ فبراير ٢٠٢٥

تقرير تنظيم وإدارة الشركة

يوضح هذا التقرير مدى قيام الشركة بتطبيق ميثاق حوكمة شركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة الخدمات المالية والمدرجة في بورصة مسقط طبقاً للتعميم رقم خ/٤/٢٠١٥ بتاريخ ٢٢ يوليو ٢٠١٥ م ، كما تم تعديله بموجب التعميم رقم خ/١٠/٢٠١٦ بتاريخ ١ ديسمبر ٢٠١٦ ، من قبل الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ش.م.ع.ع (يشار إليها فيما بعد باسم "الشركة").

فلسفة الشركة

إن الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ملتزمة بتطبيق أفضل المعايير المتبعة في ميثاق حوكمة شركات المساهمة العامة وتتمثل فلسفة الشركة حول تطبيق ميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة في تأكيد إعداد وعرض البيانات المالية بشكل جيد و بالمعايير المتبعة وتوفير بيئة قانونية وأخلاقية والمحافظة عليها بهدف المحافظة على مصالح المساهمين ، تشارك الإدارة هذه الفلسفة مع مجلس الإدارة والمساهمين لتحقيق قيمة طويلة المدى للشركة والحفاظ عليها .

مجلس الإدارة

ينص النظام الأساسي للشركة على أن يكون عدد أعضاء مجلس الإدارة ٧ أعضاء . بلغ عدد أعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٧ أعضاء تم تعيينهم في اجتماع الجمعية العمومية التي إنعقدت في ١٥ مارس ٢٠٢٢ م . حالياً يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء ، جميع المدراء السبعة هم أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين . و جميع أعضاء مجلس الإدارة بمن فيهم رئيس مجلس إدارة الشركة هم أعضاء مجلس إدارة مستقلون

الجدول التالي يوضح تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة :

م	الاسم	عضوية مجلس إدارة	يمثل	الصفة	مجالس إدارة شركات المساهمة العامة
١	خميس بن مبارك الكيومي	رئيس المجلس	فردى	مستقل	-
٢	علي بن محمد زعبوت	نائب رئيس المجلس	فردى	مستقل	عضو مجلس إدارة - ١
٣	عمر بن سالم الشنفرى	عضو	فردى	مستقل	-
٤	مختار بن محمد بن حسن	عضو	فردى	مستقل	رئيس مجلس إدارة - ١
٥	عوض بن سالم المعشني	عضو	فردى	مستقل	عضو مجلس إدارة - ٣
٦	محمد بن علي الغيثاني	عضو	فردى	مستقل	-
٧	حميد بن سعيد بن حمدان المشرفي	عضو	فردى	مستقل	-

لم تجر الشركة أي معاملات مالية هامة مع الأطراف ذات العلاقة كما لم تنشأ علاقة بين أعضاء مجلس الإدارة والشركة يمكن أن تؤدي إلى تضارب جوهري في المصالح ، أما المعاملات التي أجرتها الشركة خلال العام مع الأطراف ذات العلاقة فكانت في سياق العمل العادي للشركة وقد تم الإفصاح عنها بالإيضاح رقم ٢٩ من البيانات المالية المدققة للشركة . يتم الإفصاح عن هذه المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة إلى المساهمين في إجتماع الجمعية العامة العادية.

اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة في العادة مرة واحدة كل ربع سنة ، حيث يستعرض الأعضاء خلال هذه الاجتماعات البيانات المالية الشهرية للشركة وتقرير الإدارة وأداء الشركة وخطة إعادة الهيكلة و يقوم المجلس أيضاً باعتماد البيانات المالية السنوية الربع السنوي المدققة والنتائج المالية غير المدققة قبل نشرها وأي أمور أخرى تستجد حسبما تتطلبها الأمور التشغيلية بالشركة .

خلال عام ٢٠٢٤ اجتمع مجلس الإدارة ستة اجتماعات كانت في ٠٩ يناير ، ١٥ فبراير ، ٢٨ ابريل ، ٢٨ يوليو ، ٢٨ اكتوبر و ٢٩ ديسمبر .

الجدول التالي يوضح الأعضاء الذين حضروا سته اجتماعات مجلس الإدارة وآخر إجتماع الجمعية العامة السنوية : -

م	الأسم	يناير ٠٩	فبراير ١٥	ابريل ٢٨	يوليو ٢٨	اكتوبر ٢٨	ديسمبر ٢٩	الجمعية العامة السنوية ١٧ مارس
١	خميس بن مبارك الكيومي (رئيس المجلس)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٢	علي بن محمد ز عنوت (نائب رئيس المجلس)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٣	عمر بن سالم الشنفرى	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٤	مختار بن محمد بن حسن	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٥	عوض بن سالم بن مستهيل المعشني	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٦	محمد بن علي الغيثاني	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٧	حميد بن سعيد بن حمدان المشرفي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

إجراءات إنتخاب أعضاء مجلس الإدارة

يتم إنتخاب مجلس الإدارة خلال الجمعية العامة السنوية لمدة ثلاث سنوات يخضع لقانون الشركات التجارية رقم ٢٠١٩ وتعديلاته وبموجب القواعد التي وضعت هناك يتم إنتخاب الأعضاء من المساهمين أو غير المساهمين . يخضع إنتخاب مجلس الإدارة لأحكام النظام الأساسي للشركة ومبادئ حوكمة الشركات. وتحرص الشركة على أن يتم إنتخاب المجلس وفقاً لقانون الشركات التجارية والأنظمة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. وقد تم إنتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال الجمعية العامة السنوية المنعقدة في ١٥ مارس ٢٠٢٢، لمدة ثلاث سنوات. تلعب لجنة الترشيحات والمكافآت دوراً أساسياً في ترشيح واختيار الأعضاء الجدد لشغل المناصب الشاغرة في المجلس. حيث تقوم اللجنة بدراسة طلبات المرشحين المحتملين بعناية، وتقييم مؤهلاتهم ومدى ملاءمتهم، ثم تقدم توصياتها للنظر فيها خلال الجمعية العامة السنوية لملء المناصب الشاغرة في المجلس . يتم تزويد أعضاء مجلس الإدارة بشكل منتظم بمستجدات وتحديثات حول الجوانب المتعلقة ببيئة عمل الشركة وعملياتها وأسس حوكمة الشركات. ويظل المجلس ملتزماً بتطوير معرفه أعضائه وتعزيز وعيهم في هذه المجالات، لضمان حوكمة فعالة وإشراف استراتيجي قوي.

لجنة التدقيق

لجنة التدقيق هي لجنة فرعية منبثقة عن مجلس الإدارة وتتكون من أربعة أعضاء وجميع الأعضاء الأربعة غير تنفيذيين ومستقلين. وتم تعيين لجنة التدقيق بالإجماع من قبل مجلس الإدارة المنتخب حديثاً في ١٥ مارس ٢٠٢٢. وقد وافق مجلس الإدارة على دور ومسؤولية وسلطة لجنة التدقيق. مهام اللجنة هي:

- مراجعة مدى كفاءة نظم التحكم الداخلي وإجراءات التدقيق الداخلي ومدى الالتزام بها .
- مراقبة التقارير المالية للشركة والإفصاح عن البيانات المالية للتأكد من دقتها وكفايتها ومصداقيتها .
- التوصية بتعيين المدققين وتحديد أتعاب التدقيق .
- مساعدة الإدارة في مراجعة البيانات المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة .
- مساعدة الإدارة في مراجعة تقرير المدقق الخارجي والداخلي ومدى كفاءة نظم التحكم الداخلي .
- وضع خطة لإدارة المخاطر والموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ومتابعة تنفيذها وإعداد التقارير .
- مراجعة إجراءات سياسة الشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة .
- إستعراض إيرادات الشركة وميزانيات رأس المال قبل عرضها على مجلس الإدارة .

اجتمعت لجنة التدقيق خلال عام ٢٠٢٤م ٦ مرات كانت في ١٥ فبراير ، ٢٨ ابريل ، ٠٦ مايو ، ٢٨ يوليو ، ٢٨ أكتوبر و ٢٩ ديسمبر .
الجدول التالي يوضح الأعضاء الذين حضروا تلك الاجتماعات :-

م	اسم عضو اللجنة / تاريخ الاجتماع	١٥ فبراير	٢٨ ابريل	٠٦ مايو	٢٨ يوليو	٢٨ أكتوبر	٢٩ ديسمبر
١	عمر بن سالم الشنفرى (رئيس لجنة التدقيق)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٢	مختار بن محمد حسن	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٣	عوض بن سالم بن مستهيل المعشني	نعم	نعم	نعم	لا	نعم	نعم
٤	حميد بن سعيد بن حمدان المشرفي	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

قامت لجنة التدقيق في ديسمبر عام ٢٠٢٠ بتعيين بي.دي.او جواد حبيب (محاسبون قانونيون) كمدقق داخلي للشركة للاعوام من ٢٠٢١ الى ٢٠٢٤ حيث قام هذا المدقق بإجراء مراجعة تفصيلية للنظم المحاسبية والتشغيلية للشركة لتحديد مواقع الضعف في نظم التحكم الداخلي وتقديم المقترحات اللازمة للتحسين ، قام المدقق أيضاً بموافاة لجنة التدقيق بأربع تقارير ربع سنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وتم مراجعتها من قبل لجنة التدقيق الداخلي و وجدته انه فعال.

لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة الترشيحات والمكافآت هي لجنة فرعية منبثقة من مجلس الإدارة وتتكون من اربعة أعضاء . جميع الأعضاء الأربعة هم أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين ومستقلين . تم تعيين اللجنة بالإجماع من قبل مجلس الإدارة في ١٥ مارس ٢٠٢٢. تمت الموافقة على دور اللجنة ومسؤوليتها وسلطتها من قبل مجلس الإدارة. مهام اللجنة هي:

- البحث عن أشخاص مؤهلين للإلتحاق بالمجلس كأعضاء مؤقتين وترشيحهم عند شغور مقعد من مقاعد عضوية مجلس الإدارة .
- تقديم النصح والإرشاد للمساهمين والتأكد من قدرات ومهارات الأشخاص المرشحين لشغل مقاعد مجلس الإدارة .
- إعداد وصف وظيفي تفصيلي لدور عضو مجلس الإدارة ومسؤولياته بما يسهل عملية تعريف الأعضاء بمهامهم وأدوارهم ، وقياس أدائهم .
- بما لا يتعارض مع النظام الأساسي للشركة ، البحث عن أشخاص مؤهلين لتولي المناصب التنفيذية وترشيحهم بحسب طلب أو توجيه المجلس .
- إعداد سياسة منح المكافآت والبدلات والحوافز للإدارة التنفيذية ، مراجعة هذه السياسات بشكل دوري ، أخذاً بعين الإعتبار أوضاع السوق وأداء الشركة .
- تقديم خطة التعاقب الخاصة بالإدارة التنفيذية .
- إقتراح سياسة أو خطة التعاقب الخاصة بمجلس الإدارة أو على الأقل رئيس مجلس الإدارة .

على مدار عام ٢٠٢٤م أجمعت لجنة الترشيحات والمكافآت خمس مرات بتاريخ ٠٩ يناير ، ١٥ فبراير ، ٢٨ إبريل ، ٢٨ أكتوبر و ٢٩ ديسمبر وحضر الإجتماع كل من :-

م	أسم العضو	٠٩ يناير	١٥ فبراير	٢٨ إبريل	٢٨ اكتوبر	٢٩ ديسمبر
١	خميس بن مبارك الكيومي (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٢	علي بن محمد زعنوت	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٣	عوض بن سالم بن مستهيل المعشني	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
٤	مختار محمد حسن	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

المكافآت والعلاوات التي دفعت لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام .

بدل حضور الجلسات التي دفعت لأعضاء المجلس على النحو التالي :

الرقم	أعضاء مجلس الإدارة السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
١	خميس بن مبارك بن خميس الكيومي (رئيس المجلس)	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٢	علي بن محمد زعبوت (نائب رئيس المجلس)	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٣	عمر بن سالم الشنفري	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٤	مختار بن محمد حسن	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٥	عوض بن سالم بن مستهيل المعشني	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
٦	محمد بن علي الغيثاني	٩٢٠٠	١٠٠٠٠
٧	حميد بن سعيد بن حمدان المشرفي	١٠٠٠٠	١٠٠٠٠
	الإجمالي	٦٩٢٠٠	٧٠٠٠٠

• مكافآت أعضاء مجلس الإدارة: أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على مكافآت الأعضاء في مجلس الإدارة بمبلغ ٣٠٠,٠٠٠ ريال عماني للرئيس و ٢٥,٠٠٠ ريال عماني لكل من الأعضاء الآخرين ، ليبلغ المجموع ١٨٠,٠٠٠ ريال عماني عن عام ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١٤٠,٠٠٠).
المدفوعات الأخرى لأعضاء مجلس الإدارة - لم يتم صرف أي مبالغ أخرى لأعضاء مجلس الإدارة باستثناء أتعاب حضور الجلسات والمكافآت.

المكافآت والعلاوات التي دفعت لشاغلي أعلى خمس وظائف في الشركة خلال العام
بلغ إجمالي المكافآت والعلاوات التي دفعت لشاغلي أعلى خمس وظائف بالشركة خلال عام ٢٠٢٤م مبلغ ٤٨٥,٠٥٤ ريال عماني متضمناً الرواتب والحوافز إلخ .

تُمنح المكافآت التحفيزية للموظفين بناءً على الأداء وفقاً لمؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) . ويتم تحديد فترة الإشعار وتعويض إنهاء الخدمة في عقد العمل الذي تبرمه الشركة مع الموظفين. وبشكل عام، تنص عقود العمل على فترة إشعار مدتها شهر واحد. في حال إنهاء خدمة الموظف قبل انتهاء فترة الإشعار المتفق عليها، يكون مستحقاً لتعويض عن ذلك

وسائل الاتصال مع المساهمين

يتم نشر النتائج المالية السنوية المدققة والربع السنوية غير المدققة وتقرير المديرين في صحيفتين يوميتين واحدة باللغتين العربية والأخرى باللغة الإنجليزية وأيضاً على موقع الشركة الإلكتروني www.mushroomoman.com . كما يتم إيداع جميع البيانات والتقارير المالية والنتائج الأولية غير المدققة وأي معلومات جوهرية من خلال نظام النقل الإلكتروني لبورصة مسقط.

يتضمن التقرير السنوي للشركة تقرير مجلس الإدارة وتقريراً مفصلاً عن مناقشات الإدارة وتحليلها، مما يعكس الأداء المالي والتوجه الاستراتيجي والتطورات الرئيسية.

كما تنظم الإدارة جلسات مناقشة عبر الإنترنت للمستثمرين والمحللين والجمهور مرتين سنوياً بعد اعتماد مجلس الإدارة للبيانات المالية ، مع الإعلان عنها مسبقاً في بورصة مسقط . وتهدف هذه الجلسات إلى تعزيز الشفافية وترسيخ ثقة المستثمرين.

الإفصاح

لم يكن هناك أي عدم امتثال من قبل الشركة فيما يتعلق بتقديم النماذج والإقرارات والمستندات المطلوبة إلى هيئة الخدمات المالية ، بورصة مسقط أو السلطات القانونية الأخرى . لم يتم فرض أي عقوبات أخرى ولم يتم فرض أي قيود أخرى على الشركة من قبل هيئة الخدمات المالية.

بيانات عن سوق الأوراق المالية لعام ٢٠٢٤ م
الجدول التالي يوضح تعاملات اسهم الشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م :-

الشهر	المعاملات المنفذة	عدد الأسهم	إجمالي القيمة	أعلى سعر (ع.ر)	أدنى سعر (ع.ر)	بورصة مسقط مؤشر الإغلاق
يناير	٥٧	١٧٧٤٣٨	٤٠٩٥٦	٠,٢٣٥	٠,٢٣٥	٤٥٦٢
فبراير	٢٤	٣٨٦٥٨	٨٩٧٢	٠,٢٣٠	٠,٢٣٠	٤٥٥٥
مارس	٢٧	٧٥٨٥٣	١٧٦١١	٠,٢٢٠	٠,٢٢٠	٤٦٣٦
إبريل	٩٩	٥٩٤٨٤٦	١٣٦٥٤٨	٠,٢٢٥	٠,٢٢٥	٤٧٨٤
مايو	٥٠	١٨٢٤٣٩	٤٠٥٧٥	٠,٢٢٥	٠,٢٢٥	٤٨٤٦
يونيو	١٤	٣٦٥٥٥	٨١٢٧	٠,٢٢٥	٠,٢٢٥	٤٦٨٧
يوليو	٧٢	٣٩٢٦٨٢	٨٨٢٦٧	٠,٢٢٥	٠,٢٢٥	٤٦٦٢
أغسطس	٣٢	٧٦١٢٨	١٦٧٤٣	٠,٢٢٣	٠,٢٢٣	٤٧٤٦
سبتمبر	٣٤	١٦٠٣٤٢	٣٥٥٦٣	٠,٢٢٨	٠,٢٢٨	٤٧١٠
أكتوبر	٢١	٦٢٨٤٨	١٤١٦٥	٠,٢٢٥	٠,٢٢٥	٤٧٤٩
نوفمبر	١٨	٤٨٨٣٧	١٠٩٧٥	٠,٢١٥	٠,٢١٥	٤٥٦٣
ديسمبر	٢٧	٢٠٨٩٤٢٠	٤٧٣٨٤٧	٠,٢٢	٠,٢٢	٤٥٧٧

الجدول التالي يبين توزيع المساهمين بالشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م :-

م	الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة من رأس المال %
١	أقل من ٥ %	٣٥٧	١٠,٦٨٩,٧٨٦	٢٣,٣٦
٢	من ٥ % إلى أقل من ١٠ %	٠	٠	٠
٣	من ١٠ % إلى أقل من ٢٠ %	١	٤,٧٦٧,٢٦٨	١٠,٤٢
٤	من ٢٠ % إلى أقل من ٥٠ %	٢	٣٠,٣٠٨,٧٤٤	٦٦,٢٢
	المجموع	٣٦٠	٤٥,٧٦٥,٧٩٨	١٠٠,٠٠

تفاصيل المخالفات

باستثناء ما ذكر أعلاه في الفقرة المتعلقة بالإفصاحات ، لا توجد مخالفات أو خروج عن تعليمات قوانين الإفصاح .

أحكام القوانين الجديدة لحوكمة الشركات :-

خطة التعاقب

لدى الشركة خطة تعاقب رسمية لرئيس مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية معتمدة حسب الأصول من قبل مجلس الإدارة.

الملف الشخصي للمدققين القانونيين

نبذه عن مراقب الحسابات :

تعتبر شركة كرو عمان واحدة من شركات المحاسبة والاستشارات الرائدة في سلطنة عمان. شركة كرو عمان هي شركة عضو في شبكة كرو العالمية ، والتي لها تاريخ يزيد عن ١٠٠ عام. شركة كرو هي واحدة من أكبر ١٠ شبكات محاسبية في جميع أنحاء العالم ، حيث تتواجد في ١٤٠ دولة وتعمل من خلال أكثر من ٨٠٠ مكتب ، ويبلغ عدد موظفيها أكثر من ٤٠,٠٠٠ موظف. يقوم الموظفون المهنيون في شركة كرو بمساعدة المؤسسات المتعددة الجنسيات على الحد من عدم اليقين عند قياس وإعداد التقارير عن آثار المعاملات في أنظمة تشريعية متنوعة. تقدم كرو خدمات التدقيق والتأكد وخدمات الاستشارات الضريبية والاستشارات الإدارية وكذلك الاستشارات المتعلقة بالمخاطر والاستشارات التجارية والأمن السيبراني وذلك للعديد من الشركات والمجموعات المرموقة بالقطاع الخاص في سلطنة عمان. يمكن لعملائنا الاعتماد على إمامنا الواسع في المجالات المتخصصة والالتزام الشخصي من المهنيين الذين يعملون معهم. تشمل مجالات الأعمال لعملائنا البنوك وشركات التمويل غير البنكية ، وصناديق الاستثمار ، والصرافة ، والتصنيع ، والضيافة ، والمقاولات ، والتجارة ، والتجزئة ، والشركات المهنية وغير ذلك الكثير. شركة كرو عمان هي شركة مرخصة من قبل هيئة الخدمات المالية لمراجعة الشركات المساهمة العامة. يرجى زيارة www.crowe.com/om لمعرفة المزيد.

رسوم مراجعي الحسابات

قامت شركة كرو ماك غزالي باصدار فاتورة بمبلغ ٩٥٠٠ ريال عماني نحو الخدمات المهنية المقدمة الى الشركة للسنة المالية ٢٠٢٤ (٩٠٠٠ ريال عماني مقابل أتعاب التدقيق ومراجعة واعتماد تقرير XBRL ، و ٥٠٠ ريال عماني مقابل إصدار شهادة تقرير حوكمة الشركات) .

إقرار من مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة التزامه بالامتثال حوكمة الشركات ومبادئها، مع الحرص على حماية مصالح الأطراف المعنية، والحفاظ على الشفافية والمساءلة. ولا توجد أي مخالفات أو انحرافات معروفة عن مدونة حوكمة الشركات خلال فترة التقرير.

وقد أكد مجلس إدارة الشركة كالاتي -

- إعداد بيانات الموازنة السنوية حسب القوانين والأعراف المحاسبية .
- من خلال لجنة التدقيق قامت بمراجعة كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية للشركة ومطابقته للمواصفات .
- إن مجلس الإدارة لا يرى وجود موانع من إستمرار الشركة وكفاءة إنتاجها خلال السنة المالية القادمة .
- من خلال لجنة التدقيق تم التأكد من وجود الية كافية لضمان الإمتثال للمبادئ التوجيهية لأمن المعلومات الصادرة من هيئة الخدمات المالية .

رئيس لجنة التدقيق

تقرير مناقشات وتحليل الإدارة

تم تضمين هذا القسم من التقرير السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ التزاماً منا لميثاق حوكمة شركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة الخدمات المالية والمنطبق على الشركات المدرجة في بورصة مسقط.

أعربت الإدارة هنا عن آرائها حول بعض الاتجاهات الهامة التي يعتقدون أن لها تأثيراً مادياً على عمليات الشركة ، ومع ذلك لا يوجد توضيح بأن ما يلي يقدم تغطية شاملة لجميع القضايا التي تؤثر على الشركة. يتم تحذير المساهمين والقراء من عدم تقديم أي توضيح بشأن دقة أو شمولية البيانات والمعلومات الخارجية للشركة، على الرغم من أنها تستند إلى مصادر يعتقد أنها موثوقة.

إضافة إلى ما جاء أعلاه ، تعكس مناقشة القرارات الواردة من الشركة رؤية الإدارة للقضايا الرئيسية المتعلقة بعمليات الشركة كما في تاريخ إعداد التقرير . إن الشركة لاتأخذ على عاتقها أي إلتزام للعامة لتغيير أو تعديل أي قرار أو أي بيانات مستقبلية لم ترد في هذا التقرير ، نتيجة لمعلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو غير ذلك.

التنمية الاقتصادية والتوقعات

شهد عام ٢٠٢٤ نموًا عالميًا متباطئًا، بينما ظل التضخم يشكل تحديًا رئيسيًا للعديد من الاقتصادات، على الرغم من أنه أظهر بعض علامات التراجع . أما اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي التي تُعد السوق الرئيسية لمنتجات الفطر الخاصة بالشركة، فقد واجهت ظروفًا اقتصادية متباينة ، تأثرت بعوامل عالمية وإقليمية. ورغم بعض التقلبات في أسعار الطاقة، إلا أنها بقيت عند مستويات معتدلة بشكل عام. كما شهد قطاع السياحة نموًا ملحوظًا، خاصة في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

أما التوقعات لعام ٢٠٢٥، فهي تتسم بالتفاؤل الحذر، حيث يُتوقع حدوث تحسن تدريجي في النشاط الاقتصادي والسيطرة على التضخم، ومع ذلك، سيظل الاقتصاد العالمي يواجه مخاطر كبيرة ناتجة عن الاضطرابات الجيوسياسية والتحول المناخي.

ومن المتوقع أن تحافظ اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي على نمو معتدل في عام ٢٠٢٥، مدعومة بإيرادات النفط ، وجهود التنويع المستمرة، والتوسع في القطاعات غير النفطية. كما سيواصل قطاع السياحة نموه مع استمرار الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية في زيادة جذب الزوار الدوليين. ومع ذلك، ستظل التوترات الجيوسياسية السائدة تؤثر على مستوى ثقة المستثمرين والأسواق .

الأهداف الرئيسية والأعمال

الشركة الخليجية لإنتاج الفطر ش.م.ع.ع هي شركة مساهمة عمانية عامة تأسست في سلطنة عمان وتم إدراج أسهمها للتداول في بورصة مسقط تأسست في عام ١٩٩٧ ويقع مقرها في ولاية بركاء . تعمل الشركة بشكل أساسي في زراعة وتسويق الفطر الطازج . و تعتبر أكبر مزرعة فطر عالية التقنية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي.

نقاط القوة

تؤمن الإدارة ان الشركة تتمتع بمزايا تنافسية قوية وهي كالتالي :-

• السعة الإنتاجية :-

تعتبر الشركة هي الرائدة في السوق وفي المنطقة في مجال إنتاج وتصدير الفطر الطازج . حيث تنتج مايقارب من ١٨-٢٠ طناً من الفطر الطازج عالي الجودة يومياً . تفتخر الشركة بكونها المورد الرئيسي والموثوق للفطر الطازج عالي الجودة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي .

• وسط الزراعة :-

وسط زراعة الفطر هو المادة الخام الرئيسية لزراعة الفطر . تمتلك الشركة مصنعاً خاصاً بها لتصنيع وسط الزراعة في عُمان مما جعل إنتاج الشركة من الفطر مستداماً ومستقلاً عن وسط الزراعة المستورد وتحديات سلسلة التوريد.

• لوجستية التسويق :-

ترتبط الشركة جيداً عن طريق البر بمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي المحيطة . تمتلك الشركة موارد نقل قوية وموثوقة للغاية لتوصيل الفطر الطازج بشكل يومي إلى المنطقة المحيطة والسوق المحلي . ترتبط الشركة أيضاً بمطار دولي حديث لشحن الفطر الطازج عن طريق الشحن الجوي إلى الأسواق البعيدة.

• شهادات الجودة والسلامة الغذائية:-

تلتزم الشركة بتطبيق معايير صارمة في إدارة سلامة الأغذية، وهي حاصلة على شهادتي HACCP و Global GAP من جهات اعتماد دولية مرموقة. كما تخضع عملياتها بشكل دوري لعمليات تدقيق ومراجعة خارجية لضمان أعلى مستويات الجودة والسلامة.

• قاعدة العملاء :-

الشركة لديها هيكل مبيعات وتوزيع استراتيجي . تتكون قاعدة عملاء الشركة من تجار الجملة المشهورين وسلاسل البيع بالتجزئة عبر المنطقة المحيطة وأسواق الشرق الأقصى.



تمتلك الشركة فريقًا متكامل حاصل على أفضل الخبرات العلمية والعالمية في إنتاج الفطر وتصنيع وسط الزراعة كما أنهم يتعاملون مع مستشارين دوليين. يتم إنتاج وسط زراعة الفطر في بيئة خاضعة للرقابة تشمل أنظمة التحكم في المناخ عالية التقنية والعمليات الميكروبيولوجية الدقيقة.

• الموارد البشرية :-

زراعة الفطر يحتاج الى ايدي عاملة كثيفة. تفخر الشركة بموظفيها المجددين الذين يضمون ١٦٤ مواطنًا عمانيًا يمثلون ٣٣,٩٥٪ من إجمالي عدد الموظفين. إلى جانب توظيف العمال العمانيين ، قامت الشركة بتوظيف الخريجين الفنيين في مختلف الأعمال و المستويات. و تتبع الشركة أفضل الممارسات الصناعية لتحفيز الموظفين وأدائهم ونموهم من خلال تقييمات الأداء الدورية والحوافز والمكافآت وبرامج التدريب.

المخاطر

• مخاطر سلسلة التوريد :-

تستمر تحديات سلسلة التوريد وارتفاع التكاليف في التأثير على الشركات العالمية بسبب التوترات الجيو سياسية في أوروبا والشرق الأوسط . تستورد الشركة بعض المواد الخام الأساسية التي ارتفعت تكاليفها بشكل كبير لكنها اتخذت تدابير فعالة للتخفيف من مخاطر سلسلة التوريد.

• المنافسة :-

تؤدي المنافسة المتزايدة من مزارع الفطر المحلية والخارجية إلى الضغط على أسعار بيع الفطر في المنطقة. تشارك الشركة في نشاطات مختلفة لتحسين ربحيتها وقوتها التنافسية.

• نسبة الإنتاجية :-

تؤثر نسبة إنتاجية الفطر بشكل مباشر على تكلفة الإنتاج وهوامش الربح. تعمل الشركة باستمرار على الحفاظ على نسبة إنتاجية عالية من خلال التحكم في جودة وسط الزراعة واعتماد أفضل ممارسات الزراعة والحصاد. لا تستخدم الشركة أي مبيدات حشرية أو فطرية وتعتمد فقط على إجراءات النظافة والوقاية بنسبة ١٠٠٪.

الفرص المتوفرة

• ارتفاع الشحن الجوي

ارتفاع تكلفة الشحن الجوي للواردات من الخارج يجعل الواردات مكلفة وبالتالي خلق ميزة تنافسية على المزارع المحلية الإقليمية.

• غذاء طبيعي وصحي

يُعدّ الفطر غذاءً طبيعيًا وصحيًا، حيث يحتوي على العديد من المعادن والفيتامينات الأساسية. ومع تزايد الوعي الصحي خاصة بعد الجائحة، يزداد الإقبال على استهلاك الفطر. تقوم الشركة بحملة توعوية عبر وسائل التواصل الاجتماعي لتعزيز الوعي بفوائد الفطر العُماني الطازج من الناحية الغذائية والصحية.

• إزدياد الحركة السياحية:-

يُعد قطاع السفر والسياحة محركًا رئيسيًا للطلب على الفطر الطازج. في عام ٢٠٢٤، شهدت السياحة في دول مجلس التعاون الخليجي نموًا قويًا بفضل الاستثمارات في البنية التحتية، والفعاليات الكبرى، واستمرار تنويع الاقتصادات بعيدًا عن الاعتماد على النفط. شهدت السياحة في السعودية ازدهارًا ضمن خطة رؤية ٢٠٣٠، بينما حافظت الإمارات على مكانتها كمركز سياحي رئيسي، مع استمرار دبي في جذب المزيد من السياح. كما شهدت قطر تدفّقًا ثابتًا للزوار بعد كأس العالم، بينما شهدت عمان والكويت والبحرين نموًا معتدلاً، خاصة في السياحة الثقافية والبيئية.

نظرة مستقبلية لعام ٢٠٢٥، من المتوقع أن يستمر النمو القوي في قطاع السياحة في دول الخليج، حيث تهدف السعودية إلى جذب المزيد من الزوار من خلال مشاريع كبرى مثل نيوم، بينما ستشهد الإمارات، قطر، عمان، والبحرين زيادة ملحوظة في عدد السياح، مدعومة باستضافة الفعاليات وتطوير السياحة الفاخرة والثقافية والبيئية. ستلعب البنية التحتية المتطورة والروابط الجوية القوية دوراً محورياً في دعم هذا النمو.

المخاطر والمخاوف

• نظم الرقابة الداخلي وكفاءتها :-

تمتلك الشركة نظام تدقيق داخلي سليم يتناسب مع طبيعة وحجم أعمالها. من خلال لجنة التدقيق يقوم مجلس الإدارة بمراجعة مدى كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية والالتزام باللوائح. يتم الاستعانة بمصادر خارجية لوظيفة التدقيق الداخلي. تتم مناقشة تقارير التدقيق الداخلي في اجتماعات لجنة التدقيق. تتم مراجعة جميع الأنظمة والسياسات والإجراءات من وقت لآخر. خلال العام وضعت الشركة أيضاً برنامجاً لتقييم وتحسين الجودة لنشاط التدقيق الداخلي.

المسؤولية الاجتماعية للشركات:-

تمتلك الشركة سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات وتساهم في القضايا الاجتماعية ضمن ميزانية المسؤولية الاجتماعية للشركات المعتمدة من قبل المساهمين كل عام. خلال العام، أنفقت الشركة ٨٠٠٠ ريال عماني في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات على النحو التالي :-

المبلغ المستثمر (ريال عماني)	نشاط المسؤولية الاجتماعية للشركات
٣٦٠٠	التبرع للهيئات لبرامج الرعاية الاجتماعية
٢٤٠٠	تبرعات للمؤسسات التعليمية والأندية الرياضية والمساجد
٢٠٠٠	التبرعات للهيئة العمانية للأعمال الخيرية
٨٠٠٠	المجموع

• تحليل أداء القطاع والمنتج:-

تقوم الشركة بإنتاج فطر طازج عالي الجودة في منشأة حديثة تعتمد على التقنية الهولندية. ويتركز الإنتاج بشكل أساسي على الفطر الأبيض الشهير، المعروف أيضاً باسم شامبيون دي باريس. بالإضافة إلى ذلك، تنتج الشركة أنواعاً أخرى مثل، الفطر الأبيض العملاق، الفطر البني، فطر البورتابيللا، الفطر الأبيض الصغير، فطر فيتامين د، وشرايح الفطر. وتتم زراعة فطر الشركة من مواد خام طبيعية وخالية تماماً من أي نوع من المبيدات الحشرية بنسبة ١٠٠٪. يتم تصدير حوالي ٩٠٪ من منتجات الشركة. حققت الشركة خلال العام إجمالي إنتاج بلغ ٦٧٢٧ طناً مترياً من أنواع مختلفة من الفطر الطازج مقابل ٦٢٩١ طناً مترياً في العام السابق، بزيادة قدرها ٧٪.

• مناقشة الأداء المالي والتشغيلي للشركة:-

أسهمت الكفاءة التشغيلية المحسنة، وخفض تكاليف المواد والاستفادة منه وفورات الحجم في تعزيز قدرة الشركة على مواجهة المنافسة المتزايدة والمحافظة على مكانتها الريادية.

بلغت إيرادات الشركة مقدار ١١,٣٤٦ مليون ريال عماني في السنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م مقارنة ب ١٠,٢٧٥ مليون ريال عماني في السنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بزيادة مقدارها ١٠٪. إن الربح التشغيلي قبل الإستهلاكات وتكاليف التمويل في سنة ٢٠٢٤ هو ٣,٢٢٢ مليون ريال عماني مقارنة ب ٢,٥٠٠ مليون ريال عماني سنة ٢٠٢٣ بزيادة مقدارها ٢٩٪.

إن صافي الربح بعد الضريبة للسنة المالية المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م كان ١,٩٤٧ مليون ريال عماني مقارنة ب ١,٣٨٥ مليون ريال عماني في عام ٢٠٢٣ بزيادة مقدارها ٤١٪.

إن صافي اصول الشركة بما فيها (إحتياطي إعادة تقييم الأرض) كان ١١,٤٠٢ مليون ريال عماني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م مقارنة ب ١٠,١٤١ مليون ريال عماني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.



سعر السهم وتاريخ توزيع الأرباح خلال السنوات العشر الماضية كما هو موضح في الجدول أدناه :

السنة	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
سعر السهم في نهاية العام	٠,٣٨٦	٠,٣٣٦	٠,٣٠٦	٠,٣٠٦	٠,٣٠٦	٠,٣٠٦	٠,٢٦٣	٠,٢٣٨	٠,٢٢٦	٠,٢٢٠
توزيع الأرباح (ببسة عمالية لكل سهم)	-	-	-	٥	٥	-	٧	١٠	١٥	* ٢٠
الأسهم المجانية	%١٥	%١٠	-	-	-	%١٠	-	%١٠	-	-

*تخضع لموافقة الجهات المختصة والمساهمين

الخاتمة

تتطلع الشركة إلى تحقيق نمو مستمر وأداء أفضل خلال عام ٢٠٢٥، مع استمرار ازدهار قطاع السياحة في دول مجلس التعاون الخليجي، مدفوعاً بجهود التنويع والفعاليات الكبرى والاستثمارات في البنية التحتية.

الحق

عبدالله بن ناصر الحضرمي

الرئيس التنفيذي